

AI × 幸せの4つの因子で 誰もが「幸せ大使」!

【前野隆司教授監修プログラム】

作成
サクセスポイント株式会社
代表取締役
渡辺誠・鈴木愛子
<http://www.successpoint.co.jp/>
Max.watanabe@successpoint.co.jp

私たちの夢：つくりあげたい世界

幸せの4つの因子と

AI（アプリシエイティブ・インタクワイアリー）で

幸せな人を増やす


4つの因子を
毎日の生活で活用する



前野研究室とサクセスポイント株式会社 協力の強み

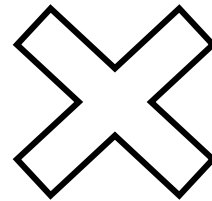
- 前野研究室は幸せの4因子理論をもっている
- そこには実証され、シンプルにわかりやすい幸せづくりの要因が示されている
- ご夫婦で出版や講演にて幸せの普及を測っている

- サクセスポイント株式会社は日本におけるAIの第1人者
- AIは幸せを実現の仕掛け
- 対話により幸せな行動を習慣化する第1歩をつくれる



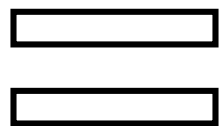
協力して
幸せづくりの
具体的な方法を
提供

プログラムの概要(1)



AI

(アプリシエイティブ・インクワイアリー)



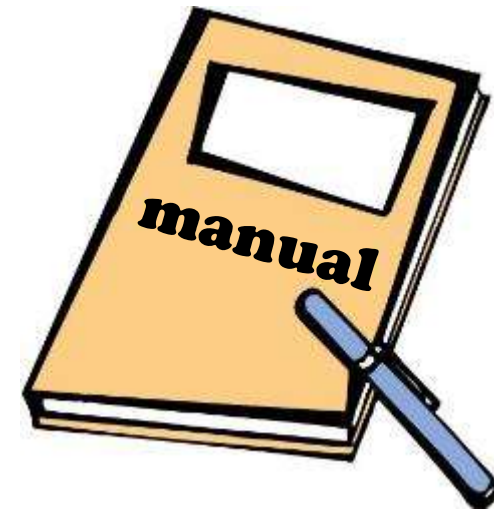
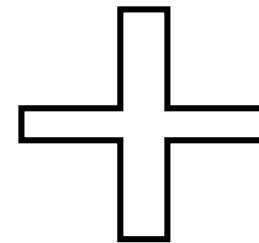
幸せな人を増せる

プログラムの概要(2)

- ファシリテーターを育成し、対話の場で活躍



プログラムの概要(3)



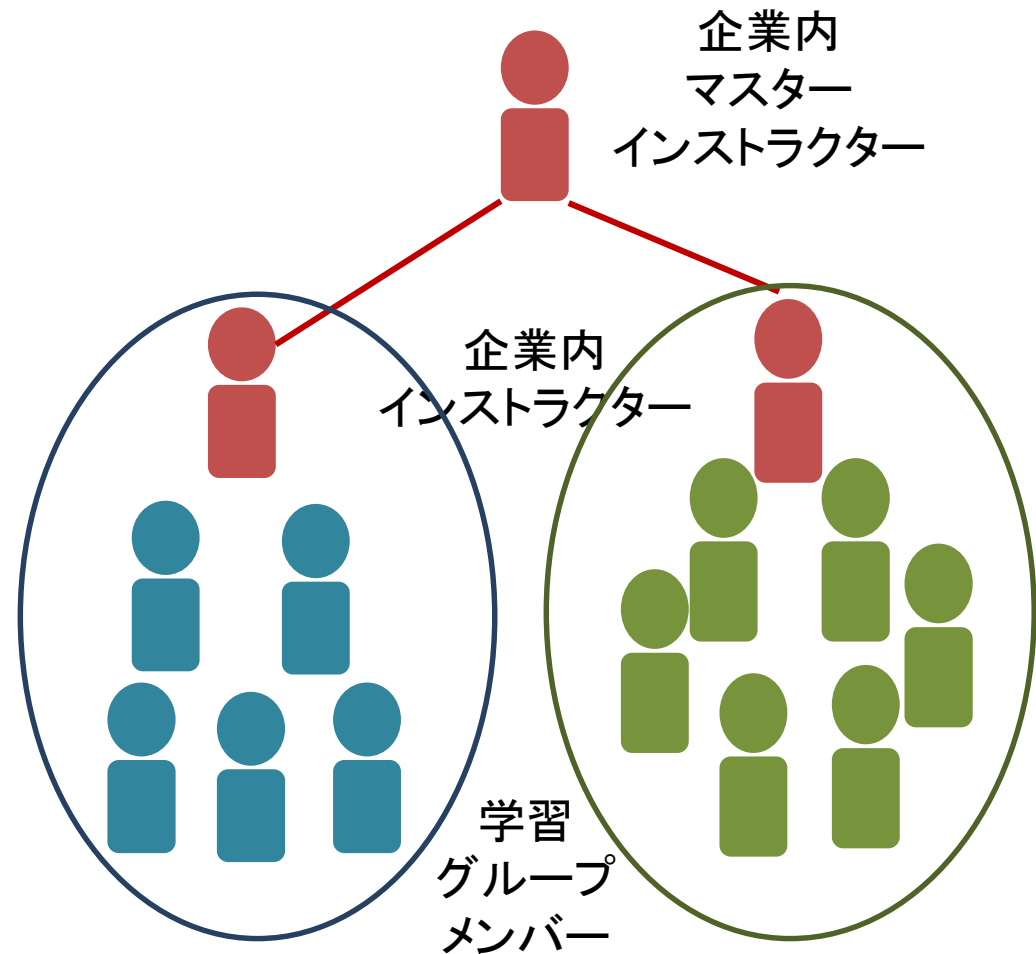
≡ 高度なファシリテーションスキル不要

プログラムの概要(4)



幸せ大使の使われ方

- 企業内で活用
 - 企業内の課題解決
 - エンゲージメント向上
 - 部門内の課題解決
 - レジリエンスプログラム
 - チーム内結束力強化プログラム
- コミュニティで活用
 - 勉強会メンバー
 - 地域活動メンバー
 - 私たちの活動と自己実現プログラム





参考

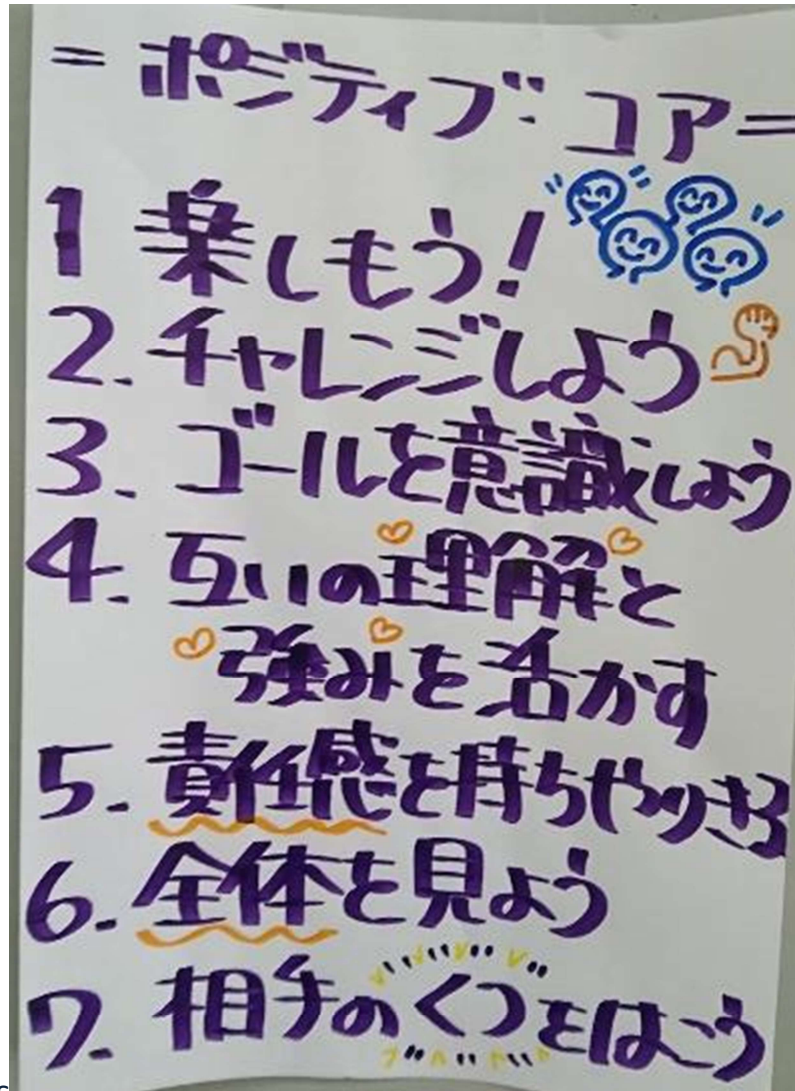
AI(アプリシエイティブ・インクワイアリー)とは

- AIとは

- Appreciative
= 価値を認めるための
- Inquiry
= 問いかけ



- ①価値を見つける問いかけをして、
- ②ありたい未来をつくり出し、
- ③巻き込んだメンバーとともに、実現方法を考え、
- ④未来を実現していく方法



AIの質問はパワフル

- 強みを引き出す
 - いいところを引き出す
- ↓
- 隠れた力を引き出す
 - 能力発揮を促す
- ↓
- 自信をつける



- 組織開発の定番手法
 - 組織の一人ひとりの力を引き出す
 - ポジティブに関わり、明るい職場をつくる
 - ポジティブ対話で関係性を良くできる
 - 知恵を出し、一丸となって行動する風土をつくれる
- 人材開発でも高い効果
 - 研修コースが簡単につくれる
 - 参加者が元気のでるコースをつくれる
 - 参加者から高い評価を得られる

AIに関する情報

- 詳しくは

米国人エグゼクティブから学んだ
ポジティブ・リーダーシップ
POSITIVE LEADERSHIP
—やる気を引き出すAI (アプリアイティブ・インクワイアリー)—
著者：渡辺 誠
金井壽宏教授推薦！
リーダーシップの実践的育成 林大生
リーダーの夢や構想を実現する
メンバー主体のライブな組織づくり！
新しいリーダーシップの形が
ここにある。

又は

<http://www.successpoint.co.jp/>

SuccessPoint
お問合せはこちらから info@successpoint.co.jp

HOME 組織開発コンサルティング 人材開発研修 コーチング イベント・セミナー
AI (アプリアイティブ・インクワイアリー) 資格認定講座 AIとポジティブ心理学 会社概要

AIとは Appreciative Inquiry

イベント・セミナー AI現地動画レポート サイト内検索

